

## \*\*\*\*会員社の女性活躍支援活動（50音順）\*\*\*\*

分野 会員名	①女性従業員のキャリア形成支援	②ワークライフバランス支援	③女性の地位向上・支援等の支援	④その他の女性支援
エイボン・プロダクツ(株)			高い志と情熱、行動力をもって信じた道を歩み続ける女性たちの活動を後押ししたいという願いのもと、各方面で活躍する女性たちを表彰しています。	
蛇の目ミシン工業(株)	多様な人材の活用と育成を推進し、2020年の本社女性管理職20%を目指します。また、女性従業員のキャリアアップ研修等を通じ、意識やスキルの向上を図り、男性従業員も含めた働き方変革に取り組んでいます。	2008年に厚労省認定の「くるみんマーク」を取得しました。「子育てサポート企業」として、従業員の家庭と仕事の両立をより充実させるために、育児、介護に関する制度を法定基準以上の内容でサポートしています。		
(株)セプテムプロダクツ		仕事と育児・介護・地域活動など仕事以外の活動を両立できるよう積極的に取り組んでいます。厚労省の「両立支援のひろば」での紹介だけでなく、愛知県ファミリー・フレンドリー企業としての認定も受けています。		
(株)ダスキン	女性活躍推進法に基づいて行動計画を策定し、能力開発と活躍の場の拡大、働きやすい環境づくり、風土の醸成の観点から、社員のキャリア開発支援や女性管理職の活躍支援など、様々な取り組みを推進しています。	次世代育成支援対策推進法に基づいて行動計画を策定し、「ノー残業デー」の継続実施と浸透できる仕組みの検討や、計画有給休暇（連続5日）の取得推進などの取り組みを推進しています。	「子育てをしながら働きたい」「プランクがあるけれどももう一度働きたい」等の多様なワークスタイルに対応するため、就業開始時間を変動できたり、育児や介護等でやむを得ず退職した社員が復職できる制度があります。	
日本アムウェイ(同)	女性社員のキャリア形成と成長をサポートし、多様な働き方を促進する行動計画を策定しています。また女性の活躍に関する情報を公開し、多様で柔軟な働き方を可能にする職場環境と企業文化の構築にも努めています。		2017年1月に「スーパーフレックスタイム制度」（コアタイムなし）と「テレワーク制度」（在宅勤務）を導入。育児／介護期などライフステージに合わせた働き方を全社員対象に実現し、制度活用を促進します。	
日本ビーエフ(株)				2000年から「ウーマンズ・スイム・フェスティバル」（主催・日本マスターズ水泳協会）に支援し、より多くの女性のみなさまの健康やライフスタイルを肌で感じ取り、みなさまの将来に役立つ活動を行っています。
日本メナード化粧品(株)			女性の社会運動の起源の日である「国際女性デー」に合わせて「IWD リップキャンペーン」を毎年実施し、NPO法人「ルーム・トゥ・リード・ジャパン」の開発途上国・女子教育プログラムに売上の一部を寄付しています。	「マラソンフェスティバル ナゴヤ愛知」の中の「名古屋ウィメンズマラソン」のメインスポンサーです。「美」と「健康」をサポートし、「一つの目標に向かって頑張る」女性を応援しようと2000年から協賛を続けています。

(株)ノビア	多様性を尊重し、年齢・性別・国籍に関わらず個人の能力を発揮できる環境を整備しています。女性管理職率の目標を設定し、2016年10月1日時点の女性役職者は40.3%を占めています。	社員が仕事と家庭を両立し、充実した豊かな人生を送ることができるようサポートしています。出産、育児、介護を行いながらもキャリアアップしていけるよう様々な両立支援策を打ち出しています。		
(株)ポーラ	2015年、経済産業省の「平成26年度ダイバーシティ経営企業100選」を受賞。創業以来、化粧品事業を通じて時代の変化に対応した「女性の社会進出」を応援し続け、女性が活躍できる社会の実現を目指し取り組んでいます。	セカンドキャリアを支援しています。子育てとの両立を目指す女性やシニア女性が、ビューティーディレクターとして活躍しています。定年はありません。自分のキャリアを自分でデザインできる仕事です。	女性企業家を目指す方たちを対象に、全国でリクルートフォーラムを実施しています。女性が自分らしくいきいきと働くためのヒントを発信するセミナーです。	2007年より新体操ナショナル選抜団体チーム「フェアリージャパン POLA」オフィシャルパートナーとしてビューティーサポート活動を行なっています。2014年からは、個人日本代表選手までサポート活動を広げています。