

分野 会員名	①女性従業者のキャリア形成支援	②ワークライフバランス支援	③女性の地位向上等の支援	④その他の女性支援 (女性スポーツ支援等)
エイボン・プロダクツ(株)			高い志と情熱、行動力をもって信じた道を歩み続ける女性たちの活動を後押ししたいという願いのもと、1979年に「エイボン女性年度賞」を創設し、以来毎年各方面で活躍する女性たちを表彰しています。	
(株)シーボン	社員の90%以上、管理職の85%以上が女性のため、性別や年齢等に関係なく、“志”を持った社員が輝き続けられるよう、ライフイベントをサポートする制度の拡充と人材育成に取り組んでいます。	2017年女性活躍推進法に基づく「えるぼし」最高ランク認定。「ショートタイム正社員制度」の導入等ライフステージに応じた多様な働き方の実現を目指し、積極的な制度の活用促進とお互いをサポートし合う企業風土づくりに取り組んでいます。	地域や自治体と協働し、女性の就労支援に向けた講座にメイクアドバイザーとして参加するとともに、他企業や団体の講演会やセミナー、学生の企業研究等を通じ、当社の取組みを積極的に発信し、女性活躍推進に対する啓発活動を行っています。	
蛇の目ミシン工業(株)	多様な人材の活用と育成を推進し、2020年の本社女性管理職20%を目指します。また、女性従業員のキャリアアップ研修等を通じ、意識やスキルの向上を図り、男性従業員も含めた働き方変革に取り組んでいます。	2008年に厚労省認定の「くるみんマーク」を取得しました。「子育てサポート企業」として、従業員の家庭と仕事の両立をより充実させるために、育児、介護に関する制度を法定基準以上の内容でサポートしています。		
(株)シャルレ	短時間勤務制度やフレックスタイム制度、産休・育休から復職期のフォローを充実させ、就業環境を理由とした離職を減らし、男女の平均勤続年数の格差をできるだけ縮めていけるよう取り組んでいます。	出産・育児に関する休暇制度や短時間勤務制度、お子さんの看護休暇、介護休暇等、制度を充実させています。女性だけでなく男性従業員も含め、多様な人材がいきいきと働けるよう支援しています。	女性の潜在能力を引き出し、能力を発揮し、社会に認められ、社会進出する支援をしています。また、学歴や経験、資格などを必要とせず自分らしいスタイルで活動できるシャルレビジネスで、女性の社会進出を後押ししています。	
新生ホームサービス(株)	女性が長期にわたり活躍できる雇用環境整備を行い、2022年までに女性の営業・現場社員の採用率30%アップを目指しています。定期的な労働者の意識調査の実施と改善策を実行し、働き方改革に取り組んでいます。	出産休暇・育児休暇・短時間勤務制度など、安心して仕事と家庭を両立できる環境づくりを進めています。また、家庭の事情で退職を余儀なくされた社員もスムーズに復職できるよう再雇用制度も実施しています。		
(株)セブテムプロダクツ		仕事と育児・介護・地域活動など仕事以外の活動を両立できるよう積極的に取り組んでいます。厚労省の「両立支援のひろば」での紹介だけでなく、愛知県ファミリー・フレンドリー企業としての認定も受けています。		
(株)ダスキン	女性活躍推進法に基づいて行動計画を策定し、能力開発と活躍の場の拡大、働きやすい環境づくり、風土の醸成の観点から、社員のキャリア開発支援や女性管理職の活躍支援など、様々な取組みを推進しています。	次世代育成支援対策推進法に基づいて行動計画を策定し、「ノー残業デー」の継続実施と浸透できる仕組みの検討や、計画的給付休暇(連続5日)の取得推進などの取組みを推進しています。	「子育てをしながら働きたい」「ブランクがあるけれどもう一度働きたい」等の多様なワークスタイルに対応するため、就業開始時間を変動できたり、育児や介護等でやむを得ず退職した社員が復職できる制度があります。	

日本アムウェイ(同)	女性社員のキャリア形成と成長をサポートし、多様な働き方を推進する行動計画を策定しています。 社内でWIN(Women Inclusion Network)を発足させ、イベントやワークショップを通し、女性活躍の支援のための職場環境及び企業文化の構築に努めています。	社員一人ひとりが就業時間を計画し設定できるスーパーフレックスタイム制度、柔軟な働き方を選択できるテレワーク制度を導入しています。また、介護休業および時間短縮勤務、介護特別休暇等も設けています。	出産では、国が定めた制度以外に男性社員の出産休暇、出産祝金があります。 また、お子さんが2歳になるまでの育児休業延長、小学校3年生終了までの時短出勤、学校行事参加等のキッズサポート休暇、ベビーシッター割引制度を設けています。	
日本メナード化粧品(株)			女性の社会運動の起源の日である「国際女性デー」に合わせて「IWD リップキャンペーン」を毎年実施し、NPO法人「ルーム・トゥ・リード・ジャパン」の開発途上国・女子教育プログラムに売上の一部を寄付しています。	「マラソンフェスティバル ナゴヤ愛知」のメインスポンサーとして協賛。その中の「名古屋ウイメンズマラソン」には、「美」と「健康」をサポートする企業として「一つの目標に向かって頑張る」女性を応援しようと、2000年から協賛を続けています。
(株)ノビア	多様性を尊重し、年齢・性別・国籍に関わらず個人の能力を發揮できる環境を整備しています。女性管理職率の目標を設定し、2018年9月30日時点の女性役職者は39.5%を占めています。	社員が仕事と家庭を両立し、充実した豊かな人生を送ることができるようサポートしています。出産、育児、介護を行いながらもキャリアアップしていけるよう様々な両立支援策を打ち出しています。		
(株)ポーラ	創業以来、化粧品事業を通じて「女性の社会進出」を積極的に支援。経済産業省「H26年度ダイバーシティ経営企業100選」を受賞し、「H30年度名古屋市女性の活躍推進企業認定・表彰制度」では「女性の活躍推進企業」にも認定されました。	セカンドキャリアを支援しています。子育てとの両立を目指す女性やシニア女性も、ビューティーディレクターとして活躍しています。定年はありません。自分のキャリアを自分でデザインできる仕事です。	女性起業家を目指す方たちを対象に、全国でリクルートフォーラムを実施しています。女性が自分らしくいきいきと働くためのヒントを発信するセミナーです。地域社会の発展に貢献する女性ビジネスリーダーの育成も目指しています。	2007年より新体操ナショナル選抜団体チーム「フェアリージャパン POLA」オフィシャルパートナーとしてビューティーサポート活動を行なっています。2014年からは、個人日本代表選手までサポート活動を広げています。